Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 mars 2012

Préparé par : Ministère des Resources humain
Planification et priorités stratégiques

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux publics et des Services; et
Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	39	3	36	92%	16	44%
Cadres supérieurs	167	26	141	84%	25	18%
Cadres intermédiaires	454	87	367	81%	93	25%
Professionels	1392	303	1089	78%	290	27%
Paraprofessionels	1528	394	1134	74%	782	69%
Personnel de soutien administratif	563	143	420	75%	383	91%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**4143**	**956**	**3187**	**77%**	**1589**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	341	96	245	72%	107	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	98	29	69	70%	51	74%
Développement économique et Transports	136	25	111	82%	57	51%
Éducation	1325	148	1177	89%	620	53%
Environnement	122	28	94	77%	33	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	93	40	53	57%	35	66%
Finances	204	74	130	64%	57	44%
Santé et Services sociaux	927	308	619	67%	294	47%
Ressources humaines	88	28	60	68%	40	67%
Justice	317	99	218	69%	90	41%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	9	25	74%	11	44%
Totaux: ministères du GDN	**3685**	**884**	**2801**	**76%**	**1395**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	164	30	134	82%	69	51%
Société d'habitation du Nunavut	100	22	78	78%	25	32%
Société d'énergie Qulliq	194	20	174	90%	100	57%
Total des commissions et sociétés	**458**	**72**	**386**	**84%**	**194**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**4143**	**956**	**3187**	**77%**	**1589**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	47	5	42	89%	28	67%
Qikiqtarjuaq	40	6	34	85%	23	68%
Cape Dorset	114	16	98	86%	45	46%
Clyde River	72	13	59	82%	39	66%
Grise Fiord	22	6	16	73%	11	69%
Hall Beach	43	5	38	88%	26	68%
Igloolik	161	32	129	80%	80	62%
Iqaluit	1595	400	1195	75%	417	35%
Kimmirut	36	8	28	78%	14	50%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	147	25	122	83%	73	60%
Pond Inlet	152	22	130	86%	80	62%
Resolute Bay	27	12	15	56%	7	47%
Sanikiluaq	52	8	44	85%	32	73%
Totaux: région de Baffin	**2509**	**558**	**1951**	**78%**	**876**	**45%**
Arviat	211	46	165	78%	110	67%
Baker Lake	170	31	139	82%	76	55%
Chesterfield Inlet	33	7	26	79%	15	58%
Coral Harbour	53	7	46	87%	30	65%
Rankin Inlet	459	145	314	68%	181	58%
Repulse Bay	49	5	44	90%	25	57%
Whale Cove	34	6	28	82%	18	64%
Totaux: région de Kivalliq	**1009**	**247**	**762**	**76%**	**455**	**60%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	270	82	188	70%	88	47%
Gjoa Haven	110	29	81	74%	52	64%
Kugluktuk	141	22	119	84%	65	55%
Kugaaruk	42	4	38	90%	23	61%
Taloyoak	44	10	34	77%	24	71%
Totaux: région de Kitikmeot	**607**	**147**	**460**	**76%**	**252**	**55%**
Yellowknife	7	0	7	100%	4	57%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	2	1	1	50%	0	0%
Total: Autre	**18**	**4**	**14**	**78%**	**6**	**43%**
Totaux globaux	**4143**	**956**	**3187**	**77%**	**1589**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	16	1	15	94%	6	40%
Cadres intermédiaires	55	10	45	82%	10	22%
Professionels	76	30	46	61%	11	24%
Paraprofessionels	155	45	110	71%	56	51%
Personnel de soutien administratif	36	10	26	72%	24	92%
Totaux : au ministère	**341**	**96**	**245**	**72%**	**107**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	18	5	13	72%	7	54%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	142	41	101	71%	30	30%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	3	27	90%	15	56%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	9	2	7	78%	6	86%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	24	51	68%	27	53%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	38	12	26	68%	11	42%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	1	50%
Kugluktuk	11	4	7	64%	1	14%
Totaux : collectivités	**341**	**96**	**245**	**72%**	**107**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	142	41	101	71%	30	30%
Région	199	55	144	72%	77	53%
TOTAL	**341**	**96**	**245**	**72%**	**107**	**44%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	4	57%
Cadres intermédiaires	16	5	11	69%	7	64%
Professionels	44	16	28	64%	21	75%
Paraprofessionels	17	4	13	76%	9	69%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	7	100%
Totaux : au ministère	**98**	**29**	**69**	**70%**	**51**	**74%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Clyde River	12	3	9	75%	6	67%
Iqaluit	47	17	30	64%	21	70%
Igloolik	16	3	13	81%	11	85%
Baker Lake	13	4	9	69%	5	56%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**98**	**29**	**69**	**70%**	**51**	**74%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	46	17	29	63%	21	72%
Région	52	12	40	77%	30	75%
TOTAL	**98**	**29**	**69**	**70%**	**51**	**74%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	4	31%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	5	24%
Professionels	21	6	15	71%	5	33%
Paraprofessionels	54	12	42	78%	26	62%
Personnel de soutien administratif	20	3	17	85%	16	94%
Totaux: au ministère	**136**	**25**	**111**	**82%**	**57**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	59	13	46	78%	18	39%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	11	2	9	82%	5	56%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	6	21	78%	13	62%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	1	25%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Totaux: collectivités	**136**	**25**	**111**	**82%**	**57**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	13	51	80%	22	43%
Région	72	12	60	83%	35	58%
TOTAL	**136**	**25**	**111**	**82%**	**57**	**51%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	3	21	88%	1	5%
Cadres intermédiaires	105	5	100	95%	31	31%
Professionels	633	44	589	93%	160	27%
Paraprofessionels	400	64	336	84%	301	90%
Personnel de soutien administratif	160	32	128	80%	125	98%
Totaux: au ministère	**1325**	**148**	**1177**	**89%**	**620**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	0	27	100%	18	67%
Qikiqtarjuaq	24	3	21	88%	13	62%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	40	5	35	88%	21	60%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	27	2	25	93%	15	60%
Igloolik	61	0	61	100%	34	56%
Iqaluit	248	36	212	85%	68	32%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	72	5	67	93%	43	64%
Pond Inlet	77	12	65	84%	37	57%
Resolute Bay	10	2	8	80%	3	38%
Sanikiluaq	37	1	36	97%	27	75%
Arviat	123	18	105	85%	70	67%
Baker Lake	86	11	75	87%	35	47%
Chesterfield Inlet	21	5	16	76%	10	63%
Coral Harbour	31	2	29	94%	17	59%
Rankin Inlet	92	10	82	89%	41	50%
Repulse Bay	34	2	32	94%	17	53%
Whale Cove	21	2	19	90%	12	63%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	11	47	81%	21	45%
Gjoa Haven	46	3	43	93%	24	56%
Kugluktuk	59	6	53	90%	27	51%
Kugaaruk	27	3	24	89%	14	58%
Taloyoak	27	3	24	89%	16	67%
Totaux: collectivités	**1325**	**148**	**1177**	**89%**	**620**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	117	33	84	72%	34	40%
Région	1208	115	1093	90%	586	54%
TOTAL	**1325**	**148**	**1177**	**89%**	**620**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	6	23	79%	6	26%
Professionels	18	4	14	78%	2	14%
Paraprofessionels	58	16	42	72%	18	43%
Personnel de soutien administratif	8	1	7	88%	6	86%
Totaux: au ministère	**122**	**28**	**94**	**77%**	**33**	**35%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	5	12	71%	3	25%
Iqaluit	50	9	41	82%	13	32%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	0	4	100%	1	25%
Pond Inlet	7	2	5	71%	3	60%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**122**	**28**	**94**	**77%**	**33**	**35%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	13	51	80%	13	25%
Région	58	15	43	74%	20	47%
TOTAL	**122**	**28**	**94**	**77%**	**33**	**35%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	2	50%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	1	13%
Cadres intermédiaires	9	3	6	67%	4	67%
Professionels	15	7	8	53%	5	63%
Paraprofessionels	43	20	23	53%	19	83%
Personnel de soutien administratif	11	7	4	36%	4	100%
Totaux: au ministère	**93**	**40**	**53**	**57%**	**35**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	61	23	38	62%	22	58%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	7	3	4	57%	3	75%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	0	1	100%	1	100%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	1	1	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**93**	**40**	**53**	**57%**	**35**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	24	39	62%	22	56%
Région	30	16	14	47%	13	93%
TOTAL	**93**	**40**	**53**	**57%**	**35**	**66%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	0	0%
Cadres supérieurs	13	4	9	69%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	8	18	69%	4	22%
Professionels	51	23	28	55%	7	25%
Paraprofessionels	81	30	51	63%	28	55%
Personnel de soutien administratif	29	8	21	72%	18	86%
Totaux : au ministère	**204**	**74**	**130**	**64%**	**57**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	144	58	86	60%	26	30%
Rankin Inlet	28	6	22	79%	17	77%
Cambridge Bay	18	4	14	78%	7	50%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**204**	**74**	**130**	**64%**	**57**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	144	58	86	60%	26	30%
Région	60	16	44	73%	31	70%
TOTAL	**204**	**74**	**130**	**64%**	**57**	**44%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	36	6	30	83%	4	13%
Cadres intermédiaires	91	23	68	75%	9	13%
Professionels	336	135	201	60%	23	11%
Paraprofessionels	308	93	215	70%	175	81%
Personnel de soutien administratif	153	51	102	67%	83	81%
Totaux : au ministère	**927**	**308**	**619**	**67%**	**294**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	2	10	83%	5	50%
Qikiqtarjuaq	10	1	9	90%	7	78%
Cape Dorset	16	2	14	88%	7	50%
Clyde River	13	3	10	77%	7	70%
Grise Fiord	6	2	4	67%	3	75%
Hall Beach	10	3	7	70%	5	71%
Igloolik	36	13	23	64%	14	61%
Iqaluit	324	90	234	72%	67	29%
Kimmirut	8	5	3	38%	1	33%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	47	14	33	70%	17	52%
Pond Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Resolute Bay	9	6	3	33%	1	33%
Sanikiluaq	8	4	4	50%	3	75%
Arviat	26	11	15	58%	11	73%
Baker Lake	22	8	14	64%	7	50%
Chesterfield Inlet	7	2	5	71%	1	20%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	127	44	83	65%	51	61%
Repulse Bay	10	3	7	70%	4	57%
Whale Cove	7	2	5	71%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	90	48	42	47%	22	52%
Gjoa Haven	43	19	24	56%	16	67%
Kugluktuk	25	6	19	76%	10	53%
Kugaaruk	10	1	9	90%	5	56%
Taloyoak	11	6	5	45%	3	60%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	**927**	**308**	**619**	**67%**	**294**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	98	34	64	65%	17	27%
Région	829	274	555	67%	277	50%
TOTAL	**927**	**308**	**619**	**67%**	**294**	**47%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	2	6	75%	2	33%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionels	8	3	5	63%	1	20%
Paraprofessionels	48	20	28	58%	21	75%
Personnel de soutien administratif	14	2	12	86%	11	92%
Totaux : au ministère	**88**	**28**	**60**	**68%**	**40**	**67%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	24	44	65%	25	57%
Igloolik	7	2	5	71%	5	100%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	**88**	**28**	**60**	**68%**	**40**	**67%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	24	44	65%	25	57%
Région	20	4	16	80%	15	94%
TOTAL	**88**	**28**	**60**	**68%**	**40**	**67%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	9	3	6	67%	1	17%
Cadres intermédiaires	30	11	19	63%	4	21%
Professionels	32	8	24	75%	4	17%
Paraprofessionels	217	67	150	69%	66	44%
Personnel de soutien administratif	26	9	17	65%	14	82%
Totaux : au ministère	**317**	**99**	**218**	**69%**	**90**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	2	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	227	45	182	80%	66	36%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	3	60%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	1	13	93%	7	54%
Totaux: collectivités	**317**	**99**	**218**	**69%**	**90**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	113	26	87	77%	37	43%
Région	204	73	131	64%	53	40%
TOTAL	**317**	**99**	**218**	**69%**	**90**	**41%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	3	18	86%	8	44%
Personnel de soutien administratif	6	5	1	17%	1	100%
Totaux : au ministère	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	32	9	23	72%	9	39%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	34	9	25	74%	11	44%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	2	40%
Cadres intermédiaires	21	5	16	76%	7	44%
Professionels	85	12	73	86%	29	40%
Paraprofessionels	23	5	18	78%	11	61%
Personnel de soutien administratif	27	6	21	78%	20	95%
Totaux : au ministère	**164**	**30**	**134**	**82%**	**69**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	81	14	67	83%	27	40%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	0	2	100%	1	50%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	30	7	23	77%	11	48%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	12	2	10	83%	5	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**164**	**30**	**134**	**82%**	**69**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	18	4	14	78%	9	64%
Région	146	26	120	82%	60	50%
TOTAL	**164**	**30**	**134**	**82%**	**69**	**51%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	6	13	68%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	59	13	46	78%	14	30%
Personnel de soutien administratif	13	3	10	77%	9	90%
Totaux : au ministère	**100**	**22**	**78**	**78%**	**25**	**32%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	29	11	18	62%	10	56%
Cambridge Bay	17	0	17	100%	5	29%
Cape Dorset	25	3	22	88%	5	23%
Iqaluit	29	8	21	72%	5	24%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**100**	**22**	**78**	**78%**	**25**	**32%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	8	21	72%	5	24%
Région	71	14	57	80%	20	35%
TOTAL	**100**	**22**	**78**	**78%**	**25**	**32%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	0	18	100%	2	11%
Professionels	73	15	58	79%	22	38%
Paraprofessionels	44	2	42	95%	30	71%
Personnel de soutien administratif	50	3	47	94%	45	96%
Total : au ministère	**194**	**20**	**174**	**90%**	**100**	**57%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	83	13	70	84%	20	29%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	34	4	30	88%	20	67%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	18	2	16	89%	9	56%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**194**	**20**	**174**	**90%**	**100**	**57%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	52	6	46	88%	20	43%
Régions	142	14	128	90%	80	63%
TOTAL	**194**	**20**	**174**	**90%**	**100**	**57%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-11	Dec-11	Mar-12	Juin-99	Mar-11	Dec-11	Mar-12
Cadres administratifs	25	35	39	39	92%	97%	92%	92%
Cadres de gestion	75	178	170	167	77%	80%	82%	84%
Gestionnaires intermédiaires	110	449	459	454	42%	78%	80%	81%
Professionels	308	1313	1368	1392	33%	79%	77%	78%
Paraprofessionels	423	1535	1546	1528	34%	72%	72%	74%
Personnel de soutien administratif	269	568	563	563	42%	74%	73%	75%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**4078**	**4145**	**4143**	**42%**	**76%**	**75%**	**77%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	0	342	343	341	-	73%	69%	72%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	97	98	26%	75%	69%	70%
Développement économique et Transports	0	132	136	136	0%	72%	78%	82%
Éducation	113	1289	1319	1325	34%	85%	88%	89%
Environnement	0	120	121	122	0%	83%	76%	77%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	69	92	93	67%	61%	54%	57%
Finances	131	215	204	204	50%	61%	62%	64%
Santé et Services sociaux	73	918	929	927	34%	67%	64%	67%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	66%	65%	68%
Justice	159	322	316	317	47%	66%	70%	69%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	82%	74%	74%
Services et travaux publics	242	-	0	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	0	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3616**	**3679**	**3685**	**47%**	**74%**	**74%**	**76%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	107	108	100	CGT	71%	72%	78%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	172	167	164	na	84%	83%	82%
Société d'énergie Qulliq	-	183	191	194	-	95%	90%	90%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**462**	**466**	**458**	**0%**	**85%**	**83%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**4078**	**4145**	**4143**	**42%**	**76%**	**75%**	**77%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mar 2012

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-11	Dec-11	Mar-12	Juin-99	Mar-11	Dec-11	Mar-12
Cadres administratifs	na	14	15	16	61%	41%	42%	44%
Cadres de gestion	na	33	26	25	22%	23%	19%	18%
Gestionnaires intermédiaires	na	91	90	93	24%	26%	24%	25%
Professionels	na	277	286	290	41%	27%	27%	27%
Paraprofessionels	na	762	775	782	47%	69%	70%	69%
Personnel de soutien administratif	na	383	378	383	64%	92%	92%	91%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1560**	**1570**	**1589**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	111	103	107	-	44%	44%	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	45	48	51	90%	69%	72%	74%
Développement économique et Transports	-	50	56	57	-	53%	53%	51%
Éducation	18	587	618	620	47%	54%	53%	53%
Environnement	-	41	35	33	-	41%	38%	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	23	31	35	45%	55%	62%	66%
Finances	28	57	55	57	43%	44%	43%	44%
Santé et Services sociaux	8	297	286	294	32%	49%	48%	47%
Ressources humaines	15	39	36	40	68%	67%	63%	67%
Justice	27	96	93	90	36%	45%	42%	41%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	14	11	11	69%	50%	44%	44%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1360**	**1372**	**1395**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	23	24	25	CGT	30%	31%	32%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	77	71	69	na	53%	51%	51%
Société d'énergie Qulliq	-	100	103	100	-	58%	60%	57%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**200**	**198**	**194**	**na**	**51%**	**51%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1560**	**1570**	**1589**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**

Emploi - Apprentis et stagiaires*

Au 31 mars 2012

Ministère	Apprentis et stagiaires		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	1	25%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	3	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	1	33%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**21**	**5**	**24%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	2	1	50%
Total des commissions et des sociétés	**4**	**3**	**75%**
Total du GDN	**25**	**8**	**32%**

*Comprend les postes de stagiaires et d'apprentis pouvant être ouverts aux bénéficiaires et aux non bénéficiaires. Au 31 mars 2012, il n'y avait aucun non-bénéficiaire et huit (8) bénéficiaires en poste de formation et de stagiaire.

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksat **

Au 31 mars 2012

Ministère	Sivuliqtiksat		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	2	1	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	0	0%
Éducation	1	0	0%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**9**	**3**	**33%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**9**	**3**	**33%**

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date à 31 mar 2012

	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Ministère			
Services communautaires et gouvernement.	51	33	65%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	31	82%
Développement économique et Transports	7	5	71%
Éducation	454	393	87%
Environnement	10	6	60%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	2	25%
Finances	31	13	42%
Santé et Services sociaux	394	245	62%
ressources humaines	10	5	50%
Justice	134	43	32%
Bureau de l'Assemblée législative	2	2	100%
Total des ministères	**1139**	**778**	**68%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	70	46	66%
Société d'habitation du Nunavut	22	12	55%
Société d'énergie Qulliq	18	7	39%
Total des commissions et des sociétés	**110**	**65**	**59%**
Total du GDN	**1249**	**843**	**67%**